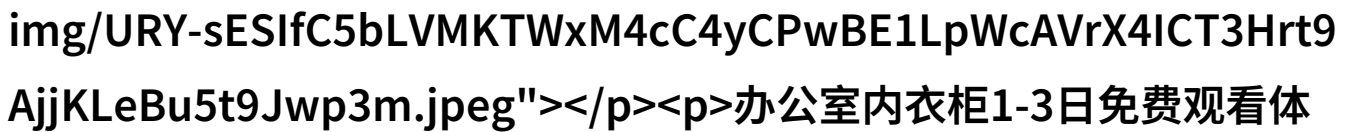
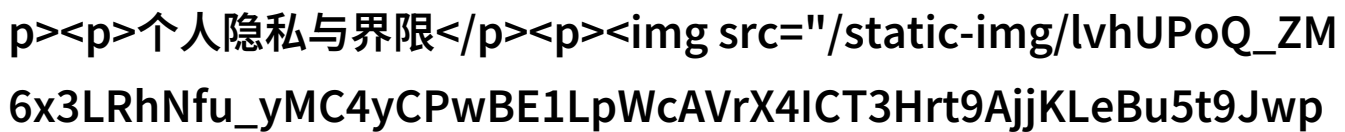


办公室内衣柜1-3日免费观看体验总结

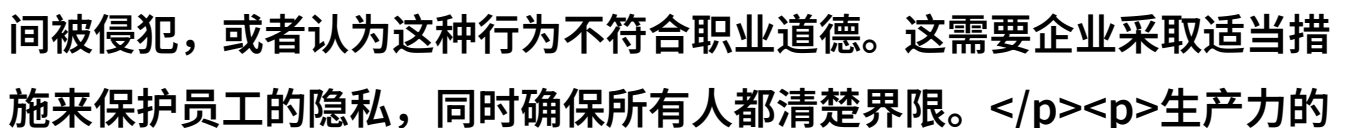
办公室内衣柜1-3日免费观看体验总结

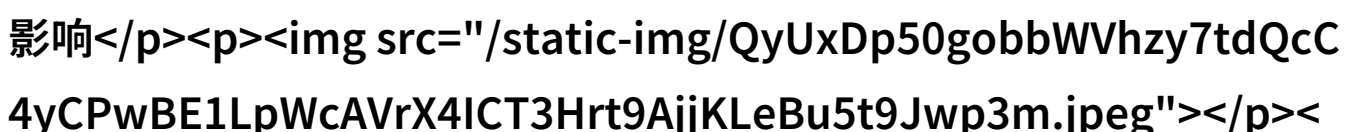


办公室内衣柜1-3日免费观看体验，作为一种新的工作方式，它不仅改变了人们对工作场所的看法，还影响了员工的生产力和满意度。以下是对这一现象的一些深入分析：

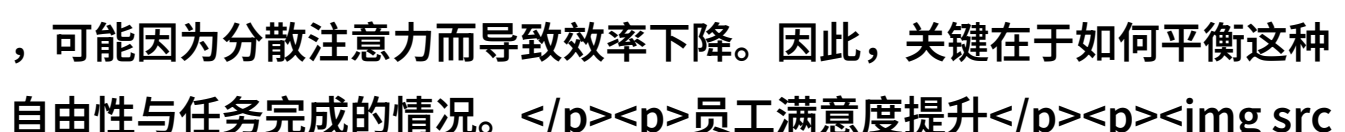
个人隐私与界限

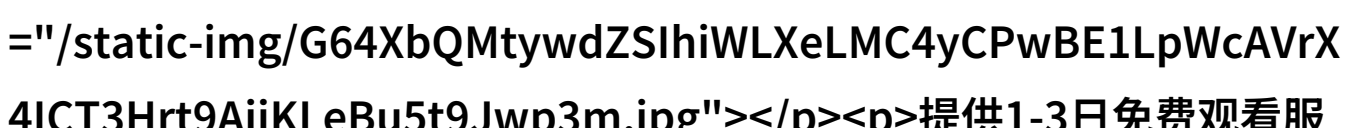
在办公室设置内衣柜进行1-3日免费观看，这一做法可能会引发关于个人隐私和界限的问题。员工可能担心自己的私密空间被侵犯，或者认为这种行为不符合职业道德。这需要企业采取适当措施来保护员工的隐私，同时确保所有人都清楚界限。

生产力的影响

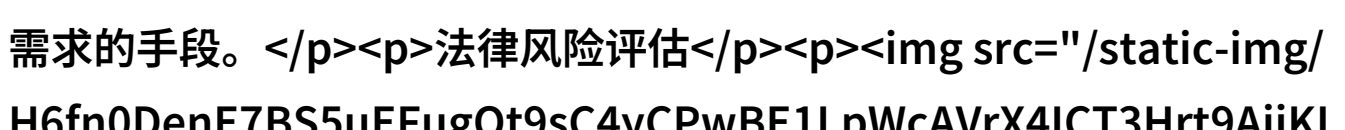


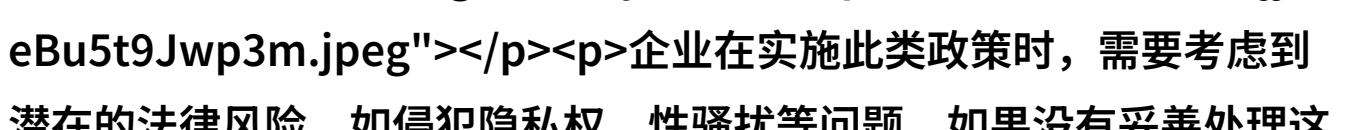
对于一些人来说，这种自由化的环境可能会提高他们的生产力，因为没有传统的制约，他们可以更好地集中精力于工作。而对于其他人来说，可能因为分散注意力而导致效率下降。因此，关键在于如何平衡这种自由性与任务完成的情况。

员工满意度提升



提供1-3日免费观看服务，可以增强员工对公司文化和福利待遇的认可，从而提升他们的心理状态和工作动机。此外，这也是一种表达公司关怀及理解员工业余生活需求的手段。

法律风险评估



企业在实施此类政策时，需要考虑到潜在的法律风险，如侵犯隐私权、性骚扰等问题。如果没有妥善处理这些风险，对公司来说将是一个沉重打击。

文化融合与多样性

通过开放式内衣柜，让不同背景的人们共同享受这个设施，也促

进了文化融合。在这样的环境中，每个人的观点都会得到尊重，使得团队合作更加紧密。

长期效果考察

虽然短期内提供1-3日免费观看带来了积极反馈，但长期来看其效果如何？是否能够持续激发创新精神并提高整体业绩？这需要企业定期进行评估，以便调整策略或政策以适应变化。

[下载本文pdf文件](/pdf/830198-办公室内衣柜1-3日免费观看体验总结.pdf)